

POSUDEK MAGISTERSKÉ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Oponent:

Petr Sládeček, MBA

Diplomant:

BcA. Denisa Sedláčková

Název oponované práce:

Řízení lidských zdrojů na divadelních festivalech v České republice

Text posudku:

Diplomantce se v obsáhlé, poctivé a pečlivě zpracované magisterské práci podařilo přínosným způsobem zmapovat oblast řízení lidských zdrojů na vybraných divadelních festivalech v ČR.

Práce je kvalitně teoreticky zakotvena, opírá se o relevantní zdroje a koncepty. Je logicky strukturována a členěna, napsána věcným odborným stylem bez pravopisných a stylistických chyb, správně zdrojována a bibliograficky odkazována.

Výhradu mám k titulu práce, jenž ne zcela koresponduje se skutečným obsahem práce (značná část obsahu je věnována tématu interní komunikace, jež s tematikou ŘLZ jistě souvisí, ale není s ní totožné). Kdyby se práce jmenovala třeba „Řízení lidských zdrojů a interní komunikace na divadelních festivalech v České republice“, bylo by to férovější. Prostě pokud se kvalifikační práce nějak jmenuje, očekávám, že podstatná část textu, možná dokonce většina, se bude věnovat sledovanému tématu. A to v případě této práce neplatí.

Velmi oceňuji výstupy strukturovaných rozhovorů s konkrétními zástupci tří festivalů, jež přinášejí zajímavé informace i vhodně ilustrují autorčinu vstupní hypotézu o jisté specifčnosti, nesystémovosti, intuitivnosti, nemetodičnosti v organizační práci divadelních festivalů. Ano, jde tu o jisté nezbytné nadšenectví a „srdcařství“ v řídicí práci nejen v divadelnictví, ale v celé oblasti kulturních a kreativních průmyslů.

Otázka(y) k obhajobě:

- 1) Pokusila jste se najít (pravděpodobně v zahraničních zdrojích) nějaké již validizované dotazníky, které byste mohla převzít / použít ve svých kvantitativních výzkumech? Vytvořit vlastní validní dotazník bývá problémem i pro zkušeného sociologa...
- 2) V oblasti ŘLZ se pro výzkum nabízejí také další oblasti, jež lze považovat za klíčové: oblast personálního plánování (zejména tzv. plánování následnictví a tzv. projektování práce) a pracovních vztahů (tedy nejen konflikty, ale také stížnosti, disciplinární řízení, ukončování pracovních poměrů ze strany zaměstnavatele či spolupráce s OSVČ ze strany objednatele). Myslíte si, že by tyto oblasti Váš výzkum obohatily a jeho závěry zpřesnily?

Datum: 4.2.2020

Podpis: